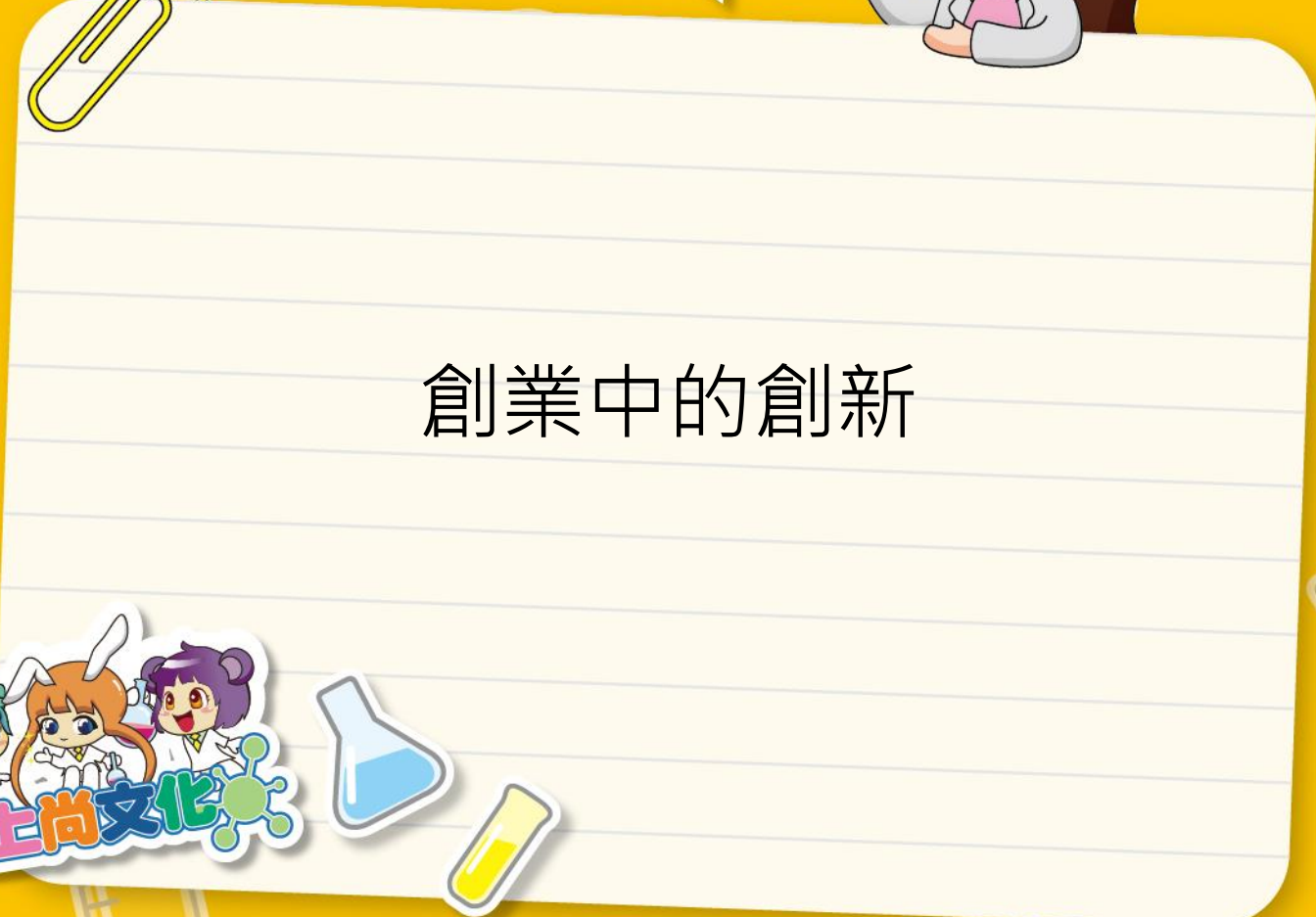


陳乃綺



創業中的創新



陳乃綺(penny)

上尚文化企業有限公司執行長
聯合報基金會動手玩科學課程總企劃

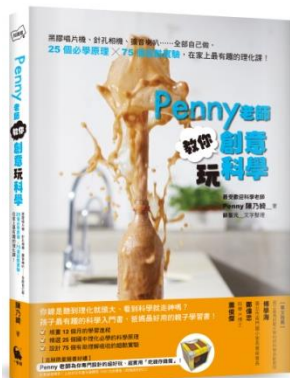
學歷:

台北科技大學經營管理EMBA
政治大學科技管理與智慧財產研究所
台北科技大學資源工程所

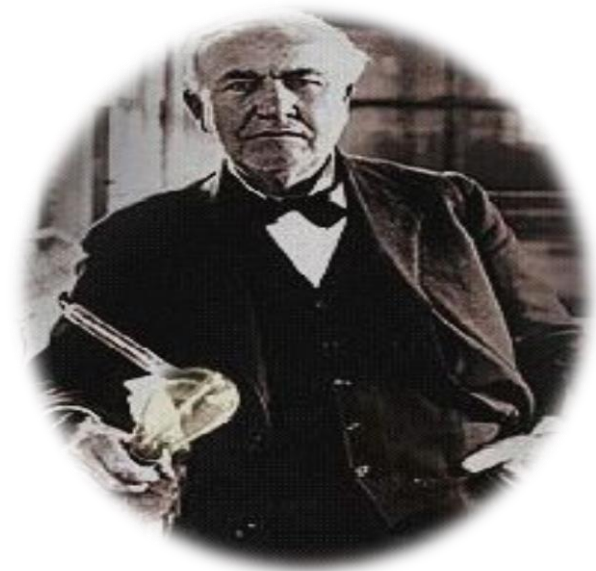
媒體經歷:

[東森電視台 酷酷兄弟]
[三立電視台 綜藝大熱門]
Momo電視台 魔法小學
[超級電視台 超級小英雄]

出版書籍:



我們是很不一樣的科學教育家，
生活就像實驗室，
科學應該是發生在任何時間地點，
而非只是考試的分數結果。
藉由動手做喚起孩子對科學的興趣、
激發孩子探索的本能。





讓科學結合各種形式進入你我的生活





讓大孩子也找回學習理化的初衷



提供產業專業顧問服務



全台合作學校

全臺合作學校

臺中

車籠埔國小
沙鹿國小
上石國小
僑泰高中
衛道中學
沙鹿國中
神岡國中
大甲國中
西苑中學
新光國中

新光國中
中山國中
崇倫國中
文昌國小
新光國小
惠來國小
福陽國小
竹林國小
中教大實小
立人中學國中

高雄

湖內國中
龍華國中
後勁國中
鳳翔國中
左營國小
維新國小
博愛國小
永安國小
深水國小
永芳國小
旗山國小
立志中學
阿蓮國中
明誠中學
大社國中
右昌國中
私立普門中學

永芳國小
光武國小
翠屏國小
深水國小
東光國小
新興國小
七賢國小
大同國小
楠梓特殊學校

新竹

建功國中
建功小學
竹光國中
中正國小
竹北國小
竹北國中
仁愛國中
成功國中
磐石中學
光華國中
光武國中
義民中學
曙光女中
朝山國小
矜谷中小學
康乃爾中小學

桃園

振聲中學
文華國小
中興國中
草漯國小
武漢國小
武雲國小
長庚國小
大湖國小
公埔國小
龍岡國中
同安國小
仁善國小
新勢國小
石門國小
樹林國小
中壢國中
大有國中
石門國中
光明國中
福豐國中

慈文國中
振聲高中
觀音高中
大華中學
陽明國中
石門國中
光明國中
福豐國中
慈文國中
振聲高中
觀音高中
大華中學
陽明國中
竹圍國中
大成國中
大溪國中
中壢國中
興南國中
龍興國中
龜山國中

幸福國中
田心國小
普仁國小
錦興國小
快樂國小
芭里國小
普仁國小
忠貞國小
南門國小
三和國小
會稽國小
觀音國小
有得中小學
大華高級中學
福祿貝爾小學
康萊爾雙語小學

臺北市

天母國小
天母國中
民族國小
文林國小
西園國小
光仁小學
靜心中學
民生國中
崇光女中
文湖國小
政大實小
忠孝國小
弘道國中
奎山小學
螢橋國小
實踐小學
至善國中
興福國中
誠正國中
麗山國小

景興國小
麗湖國小
明湖國小
東湖國小
文湖國小
石牌國中
懷生國小
長安國中
延平國小
延平中學
建安國小
萬福國小
大安國小
和平國中
芳利國中
西門國小
龍山國小
三玉國小
再興中學
五常國小

啟明學校
民權國中
北安國中
西湖國中
興德國小
泉源國小
太平國小
永春國小
永樂國小
玉成國小
胡適國小
清江國小
網溪國小
龍安國小
敦化國中
福星國小
中山小學
復興小學
南門國小
永吉國小

西松國小
龍安國小
辛亥國小
蓬萊國小
東園國小
桃源國中
螢橋國中
福安國中
北政國中
復興中學
永吉國中
明德國中
五常國小
麗山國中
奎山中學
實踐國中
萬華國中
石牌國小
雨馨國小

新北市

忠孝國中
北新國小
新興國小
秀峰國中
芳和國中
裕民國小
二橋國小
明志國小
鶯歌國中
福營國中
三和國中
新埔國中
群修中學
德音國小
竹圍國小
新市國小
瑞芳國小
崇林國中
育林國中
中山國中

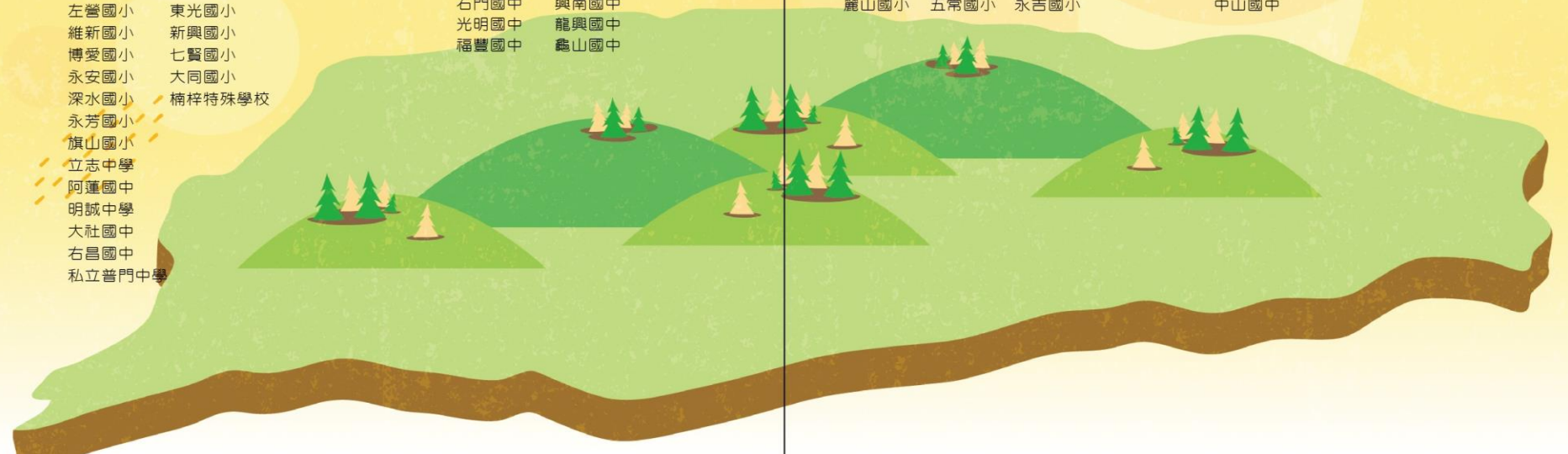
新埔國中
頭前國中
竹林中學
溪崑國中
佳林國中
海山高中
坪林國小
民義國小
聖心小學
水源國小
鄧公國小
醒吾國中
雙溪國中
達觀國中
恆毅高中
康橋中學
裕德國中小
桃子腳國小
徐匯高級中學

基隆市

銘傳國中
德和國小
中興國小
中和國小
武崙國中
暖暖國中

離島

賢庵國小



媒體報導

NEWS 6 焦點 2014.12.01 星期一

微型創業楷模 女性天下



勞動部昨天表揚微型企業創業楷模，10位受獎人中9位是女性，包括貴婦因先生失業研發泰國醬料大熱賣，懷孕媽媽開發媽媽包外銷歐、美、日，還有國中就立志創業的碩士畢業生，替學生開發科學教案及課程。

金融海嘯影響失去職業舞台，因自己年輕時在泰國住過10年，會做泰國菜，開始從社區、教會教做泰國菜，後來還開業經營，並研發販售泰國醬料，下個月還要開工廠。

周品好35歲，開發輕又有多个直營門市和經銷據點。

今年起外銷日、德、美等國。32歲的陳乃綺3年前找同學創業，研發適合中小學生的科學教案、課程，並接受學校委託，設計夏令營科學活動，例如光學實驗等，下階段

▲周品好懷孕期間發展又有收納功能等地方。
▲陳乃綺開發科學教案及課程和教具。

初期即鎖定西式便當外帶，主打不加人工調味料、符合人

七年級生開餐廳 月營收百萬

露露烤肉用剩木炭變成電池一夜有光 | 中視新聞 2016.09.22

科學補給站



你可以很明顯的發現到

台北 科學老師 Penny
高雄 26-31
中視新聞 YouTube 大雨特報 對流旺盛 新北、高雄等7縣市發布大雨特報

經濟日報 創業超新星 A13

上尚文化翻轉教育 把實驗室帶進生活



動手做！填鴨式學習out

上尚文化自己公司研發的幾個個案就是「動手做」這個科學教育理念的具體化。從上尚文化科學教育公司成立至今，先後在桃園、台中、台南、高雄等地設立分公司，目前已發展到10多個城市。上尚文化推出的科學實驗包，是針對中小學各年級學生設計的。這些實驗包內容豐富，包括物理、化學、生物、地理、歷史等多個領域。每個實驗包都附有詳細的說明書和實驗步驟，讓學生可以在家動手做。上尚文化表示，他們的實驗包不僅內容豐富，而且價格公道，是家長和學校的理想選擇。

陳乃綺

執行長飛遍全球 激盪創意

上尚文化執行長陳乃綺，創始人兼執行長。她曾先後在中國大陸、美國、加拿大等地創業。陳乃綺表示，她創立的初衷是為了推廣科學教育，讓每個孩子都能動手做實驗，體驗科學的魅力。她認為，動手做實驗是學習科學的最佳途徑，也是培養孩子動手能力和創意思維的有效途徑。陳乃綺在創業過程中，飛遍全球，與各地的科學教育專家和家長交流，激盪創意，不斷完善公司的產品和服務。

上海小檔案
創始人 陳乃綺
營業額 50萬
員工數 約100多
特色課程 科學、英語、數學、音樂、美術、體育、勞作

致勝心法 董事會需要第十人

■ 陳竹光
編安一調，如今外資與台資合作已更頻繁，但董事會與管理層的溝通卻常常存在障礙。在許多企業中，董事會成員往往來自不同的背景，這導致了溝通的困難。陳竹光認為，董事會需要一位「第十人」，這個人可以是來自管理層的高管，也可以是來自其他領域的專家。這個人負責在董事會和管理層之間進行溝通和協調，確保決策的順利執行。陳竹光指出，「第十人」的出現可以大大減少溝通成本，提高企業的運營效率。

102 / 125

過去成績肯定



2016年
行政院
青年諮詢委員



2016年
經濟部
新創事業獎



2015年
經濟部
第四屆女性創業
菁英賽
新創組



2014年
勞動部
微型企業創業楷
模



2013年
臺灣媒體觀察基金
會
兒少節目5星獎
《超級小英雄》





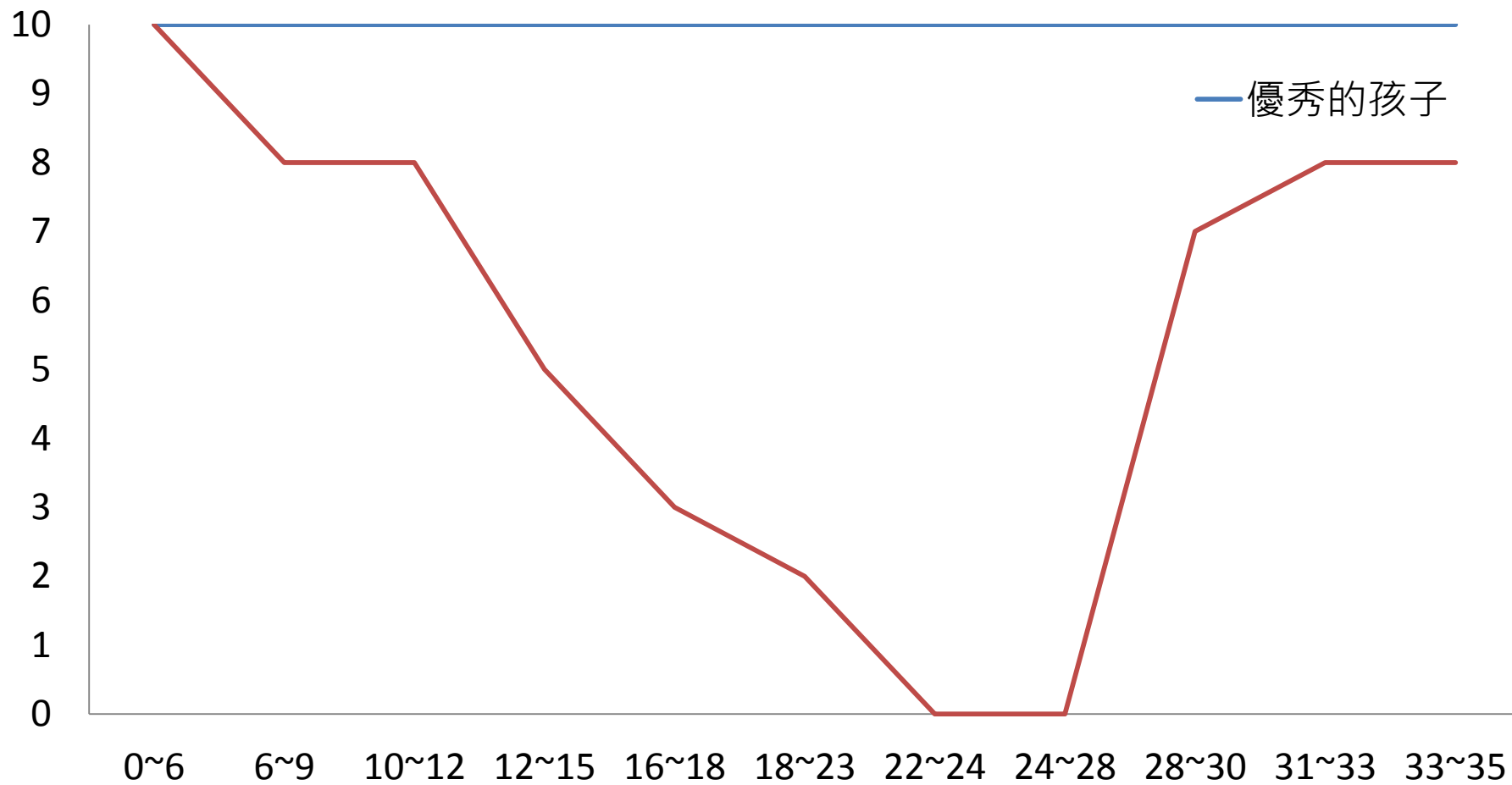
職涯發展

- 南部人、普通公立小學、普通中學、公立高中
- 小學二年級前，都在排名前五名
- 小學三年級後，大概都落在前十名
- 國中三年，大概在前二十名
- 高中三年，**全校倒數前三名**
- 大學念了兩所共八年，每年都擔心被退學**
- 大學畢業後邊工讀，邊準備考研究所**
- 研究所時期，做出專利性的研究突破**

- 南部人、普通公立小學、普通中學、公立高中
- 小學二年級前，都在排名前三名
- 小學三年級後，大概都落在前五名
- 國中三年，大概在前十名
- 高中三年，**成績保持全校前三名**
- 大學系上第一名畢業**
- 研究所跨系選讀，跟不上學習，研畢一年**
- 成為公務單位約聘工程師**

- 南部人、普通公立小學、普通中學、高中第一志願、
- 小學六年級，都在排名前三名
- 中學三年級，都在排名前三名
- 高中考上第一志願，高二下被退學轉學到另一所公立高中
- 大學聯考考上成功大學
- 大二下被大學退學，轉學至私立大學
- 覺得念書沒有用，休學後去酒店當公關
- 到南部工地打零工，準備大學聯考
- 進入電子公司當工程師

父母眼中的成就曲線

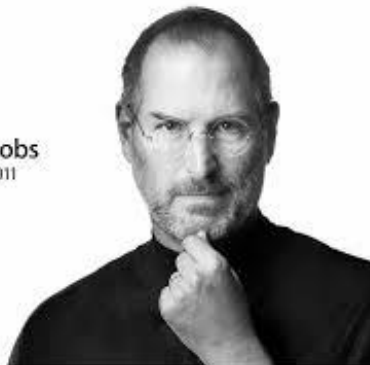




什麼是創業

創業家精神

Steve Jobs
1955-2011





假設創業失敗了....

你會懂得思考....



199元



3元



你會懂得感恩

老闆聽見沒！ 員工最愛10大福利

- 1) 尾牙
- 2) 員工旅遊
- 3) 旅遊補助
- 4) 績效獎金
- 5) 員工優惠
- 6) 免費食物/飲食福利
- 7) 員工聚餐/生日聚會
- 8) 工作休閒場所
- 9) 員工分紅/認股
- 10) 年終獎金



小孩滿3歲前， 爸比媽咪三大權益

育嬰留職停薪

從寶寶出生後到年滿3歲前，最長可請2年育嬰假！



育嬰留停期間續保

育嬰假期間可以繼續保勞(就)保，個人保費可以申請延後3年再繳！



育嬰留職停薪津貼

育嬰假期間，有1年以上的就業保險年資，最長可以領6個月津貼！



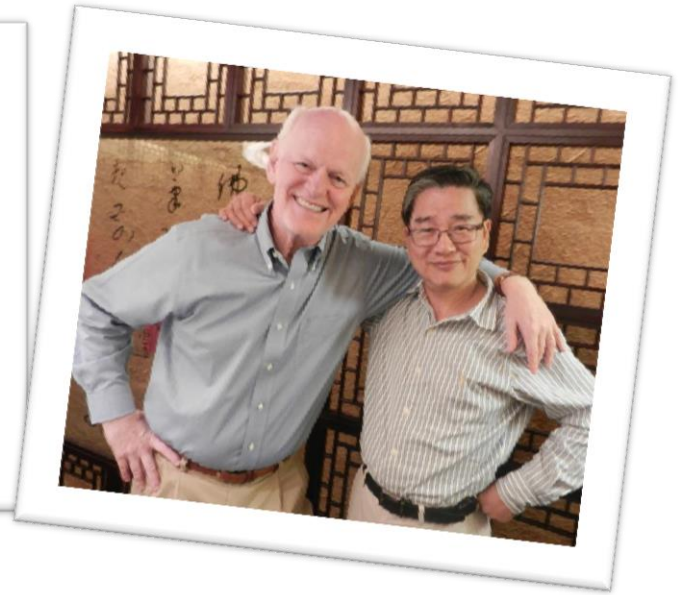
幫同學建立新的創業概念



你覺得成功三要素是什麼？

我們從小就被訓練，回答的答案要跟老師一樣，不然就是錯的!





每個人的成功模式不一樣，你就算沒答對，
也不代表你不會成功

成功沒有標準答案



老闆到底有沒有人性？

當老闆的壞處 【上】



© The M&T

當老闆的壞處之二

太多額外的費用要負擔

不只薪水，老闆還要支付員工三節獎金、年終獎金、勞健保、員工旅遊...以及一堆有的沒的開支。

針對一些資金問題，我已經擬定好了對策。



面臨問題	解決方案
旅遊補助短缺	健行
聚餐基金不足	提倡減肥
廁所修繕延後	貓沙

當老闆的壞處之五

要四處籌錢

惟公司總有資金周轉不靈的時候，此時做老闆的就要想盡辦法籌措資金，當中的苦楚只有老闆知道。



當老闆的壞處之七

滿腦子想的都是工作

不知是因為面子還是基於恐慌，開始創業的傢伙會像着了魔一般，犧牲一切並把心思都放在工作上。



當老闆的壞處之八

沒人會給你肯定

創業之後到你成功的一塌糊塗之前，鮮少會有人給你掌聲與肯定，你做得好是應該做不好是活該。



健康的勞資態度



大學生適合創業嗎？



【小情人】【鬼宿舍】泰國奧斯卡最佳導演 松耀司舒克馬卡納尼 最扣人心弦力作
改編自泰國最激動人心的真實故事 蟬聯泰國本土電影票房雙週冠軍

泰國史上最年輕
億萬富翁
他的致富秘辛
或許將改變你的人生

“即使以為遊戲結束，依舊永不放棄希望”

TOP SECRET
海苔億萬富翁

2012.01.13 致富秘辛大公開



他休學



他休學



他也休學



他休學



他休學



他也休學



大學畢業

評估自己創業的風險



如何找到夥伴

人脈及社交的重要性

1.鼓勵實習

2.鼓勵創業-創業績效可抵學分

3.協助探索自我

4.正確的職場價值觀

5.再進修學習門檻降低，搭建線上學院平台

6.鼓勵多元學習

7.國際創業競賽-增強國際視野



臺北科大EMBA寰騰匯 打造跨國人脈

匯集台北經管、工管、資財三班及泰國、東莞、上海等三個境外專班學員 組織學習規模創全台EMBA之最

吳佳汾 / 撰稿、撰稿

台北科技大學管理學院EMBA第二屆寰騰匯，日前匯集台北經管、工管、資財三班，及泰國、東莞、上海等三個境外專班學員，總參與人數多達173人齊聚一堂分組競賽，組織學習規模龐大，創下國內EMBA之最。

全球價值 創造跨國人脈網路

管理學院院長翁頌燁表示，寰騰匯秉持「全球價值、在地深耕」的精神，藉此次活動讓「北科大境內外EMBA，都是一

家人！」共同牽起可貴的跨國情誼，與未來合作的人脈網路。

上海班去年成立，今年首度參加寰騰匯，上海班學員台達電處長蔡雄二表示，長年在大上海地區，寰騰匯對學員而言，是難得全體學員返台的機會，更與各班學員從「跨界、融合、合作、創新」激盪中產生創新互動火花。

EMBA執行長耿慶瑞表示，個案管理競賽最先由經管班開始，因應全球市場高度競爭、數位變革下對企業競爭力、商業模式及品牌經營的嚴苛考驗，透過跨領域、跨產業的生態競合創新模式開創新局，將是不可避免的潮流。

經營者、中高階經理人面對未來趨勢的挑戰，除了具備國際觀與創新思維外，更須因組織發展組成高績效跨領域團隊，帶領組織突破與創新，重建品牌形象及市場影響力。

為了讓海內外各產業優秀的中高階主管有更多接觸機會，班聯會會長陳惠珍表示，今年混合編制規模更甚於第一屆，台北經

管、工管、資財、泰國班、東莞班、上海班等六個班，共同混合編隊，173人共編成15個競賽隊伍。

精彩活動 訓練六大核心能力

台北科大EMBA為期兩天的寰騰匯，系列活動設計規劃所需的團隊整合力、團隊應變力、團隊執行力、創新力與影響力六大核心能力，包括第一天的寰騰撼（隊呼競賽）、寰騰動（密室逃脫），透過遊戲互動、團隊競賽，消除陌生感，增加互信互助。

第二天寰騰賽（個案競賽），評審團主席由許士軍教授擔任。個案競賽除了讓成員有更多交流學習，提出不同看法，更能將理論與實務結合應用在個案分析。參與上一屆寰騰匯的全坤建副總統紀榮村說，至今仍與海外班的成員有密切聯繫，因為在30分鐘的競賽過程，大家為了共同目標而努力，產生了難得的革命情感。

為了競賽早做準備，資財班督導經理鄭偉忠表示，從去年底分組開始，因應各組員在不同國家，便透過mail、WeChat、Line建立群組聯繫，之後組員回台也相約見面討論，克服各地時差，迅速融合。

跨國團隊 培養深厚合作默契

奪下分組個案競賽題目Uber第



第二屆寰騰匯，匯集台北科大EMBA海內外六個專班。

一名的「巔峰戰士」隊，組員資財班友視達科技總經理趙以選，甚至親自申請註冊兼差開Uber司機，開了三個月，還被警察抓到開單，一切都是為了個案競賽深入研究探討，他認為是很難得的學習經驗。

飛回台灣參加寰騰匯，第一天競賽看似輕鬆趣味，其實各組絲毫不敢鬆懈，東莞班學員馮海副經理辛正說，為迎戰隔天的個案競賽，全組開會模擬報告到凌晨一點，也順利拿下該分組個案競賽第一名。

深耕泰國20年以上的匠威副總經理呂奇憲認為，上海班成員邏輯強，東莞班成員懂製程管理，台灣班擅長行銷，透過寰騰匯與台灣、上海、東莞班學員互動，藉由不同角度分享經濟環境，受益良多。

經管班上陽光學總經理吳昇澈



「我是傳奇」隊成員，化身漫威超級英雄人物，戰鬥力第一，拿下分組個案競賽第一及第二屆寰騰匯總冠軍。 簡瑞璋 / 提供

補充，自己班上成員背景組成非常多元，再加上上海內外班領域更廣，組成跨產業跨國的團隊，可謂來自四面八方，並在有限時間內考驗團隊合作默契實屬不易，競賽過程重於結果。

第二屆寰騰匯總冠軍最後由「我是傳奇」隊伍拿下，該隊組

員工管班全球傳動總經理李進勝表示，組員來自不同領域、不同國家組成一隊，借鏡北科大寰騰匯所建立的新團隊，有著企業進軍大陸、東協、台灣的鐵三角關係縮影，靠著溝通與分工方能創下致勝關鍵。



寰騰匯的精神來自台北-上海-泰國-東莞的跨國團隊組隊，以因應全球化新挑戰。



寰騰匯第二天的個案競賽發表。





謝謝大家的聆聽

